



אלון הוצאה לאור והפצת ספרי חוק ומשפט

טל' 02-5470333 * פקס' 02-6256022

חדש
מהדורה
2020



סוגיות בדיני עבודה מאת: אילון קמינצקי, עו"ד

לראשונה בישראל, ספר בדיני עבודה הסוקר סוגיות בדיני עבודה בהתאם למגזרי העבודה השונים.

עורכי דין רבים אינם מצליחים להתמצא בפרטי דיני העבודה החלים על עובדים במגזרים יחודיים שזכויותיהם וחובותיהם מקורן בהסכמים קיבוציים, צווי הרחבה שונים ומקורות נוספים שאינם נסקרים בדרך כלל, בספרות המקצועית הקיימת עד כה בתחום דיני העבודה. ספר זה בא לתקן מצב זה, ולתת בידי המשפטן כלי מקצועי ויעיל לתשובות על שאלות פרגמטיות תוך הפניה למקורותיהם.

בספר ישנה סקירה עדכנית של מגזרי עבודה שונים: עובדי מדינה, עובדי מדינה המועסקים בחוזים אישיים, עובדי הוראה, עבירות משמעת של עובדי מדינה, עובדי שמירה ואבטחה, עובדים זרים, סוכני מכירות ועובדים בבתי אבות. בנוסף ישנה התייחסות עדכנית של פסיקת בתי הדין לעבודה לעניין הליך השימוע לפני פיטורי העובד, התעמרות בעבודה ופיצוי בגין עוגמת נפש. כמו כן ישנה סקירה על הליך הגשת תביעות ייצוגיות בבתי הדין לעבודה.

מבין נושאי הספר:

עובדי מדינה – העברת עובדי מדינה מתפקיד לתפקיד, הפרמטרים לבחינת הצלחת העובד בתקופת הנסיון, הזכות לפדיון ימי מחלה לעובדי מדינה, זכאות עובדי מדינה לקצובת אש"ל, העסקת עובדי מדינה באמצעות חברות כוח אדם, השעיית עובד מדינה, פגמים במכרזים בשירות הציבורי, איסור הפליה במגזר הציבורי, התעמרות בעבודה, פיצוי בגין עוגמת נפש ועוד.

עובדי מדינה המועסקים באמצעות חוזים אישיים – אימתי יועסק עובד באמצעות חוזה אישי, שינוי חוזה העסקה, וועד העובדים, פיטורי עובד המועסק באמצעות חוזה אישי ועוד.

הליך השימוע לפני פיטורים – דרך עריכת השימוע, ניהול פרוטוקול, ההשלכות של אי קיום שימוע, שימוע לאחר הודעת פיטורים, פיטורי צמצום ועוד.

עובדי הוראה – רפורמת "אופק חדש" ו"עוז לתמורה", תחולת ההסכמים הקיבוציים החלים על עובדי הוראה לגבי מורים המלמדים במוסדות פרטיים, מועד ההודעה על פיטורי עובד הוראה וההשלכות של הודעה במועד מאוחר יותר, הכללים החלים על בתי ספר השייכים לחינוך העצמאי, התערבות בתי הדין לעבודה בהליך פיטורי מורה, פיטורים לאחר שנת שבתון ועוד.

עבירות משמעת של עובדי מדינה – ניסיון לקבלת תואר שלא כדין, דיווחים כוזבים על שעות עבודה, יציאה לחו"ל ללא היתר, איסור עבודה פרטית ללא היתר, כניסה ללא היתר למאגרי מידע ועוד.

עובדי שמירה ואבטחה – על מי חל ההסכם הקיבוצי בענף השמירה, תשלום עבור עבודה בשבת ובמוצאי שבת, תשלום שכר כולל, עובד שמירה הישן במקום העבודה, קנסות לעובדי שמירה, שילת פיצויי פיטורים ועוד.

עובדים זרים – גובה הניכויים משכר העבודה של העובד הזר, החלת חוק שעות עבודה ומנוחה על עובדים זרים, תביעות עובדים סיעודיים בבתי הדין לעבודה, חיוב עובד זר בהפקדת ערובה להבטחת הוצאות משפט, קנסות בשל העסקת עובדים זרים, האפשרויות העומדות בפני מעביד שהוטל עליו קנס מינהלי ועוד.

סוכני מכירות – תחולת חוק שעות עבודה ומנוחה על סוכני מכירות, בונוסים ועמלות, רכיבי השכר לצורך תשלום פיצויי פיטורים, תקרת השכר לצורך הפרשות לפנסיית חובה, הגבלת חופש העיסוק ועוד.

בתי אבות – תחולת הסכמים קיבוציים על עובדי בתי אבות, שעות נוספות במשמרת לילה, חישוב שעות נוספות במקרה של משמרות רצופות, תשלום בעד שעות כוננות, זכאות עובד במשרה חלקית לדמי חגים ועוד.

תביעות ייצוגיות בבית הדין לעבודה – סוגי התביעות בהם ניתן להגיש תביעות ייצוגיות, השיקולים המנחים את בית הדין לעבודה לאישור תביעה ייצוגית, הכרה בתביעה כייצוגית מקום בו חל על הצדדים הסכם קיבוצי, הליך התביעה הייצוגית ועוד.

סוגיות בדיני עבודה תוס' 2020

במהדורה זו נערכו עדכוני חקיקה ופסיקה עדכנית (מעודכן לחודש 10/20) של בית הדין לעבודה בנושאים בהם עוסק הספר. בין היתר הוספו 3 פרקים חדשים לספר: עבירות משמעת של עובדי מדינה, סוכני מכירות ועובדים בבתי אבות עם סקירה נרחבת ועדכנית של פסיקת בתי הדין לעבודה.

מחיר עידכון 2020 - 460 ₪ כולל מע"מ ודמי משלוח.

אוגדן מלא כולל מהדורה 2020 – 690 ₪ כולל מע"מ ודמי משלוח.

שם המזמין _____

כתובת _____

טלפון _____ פקס _____

מיייל _____

מס' כרטיס אשראי _____ בתוקף עד _____ CVV _____

תוכן עניינים

תוכן עניינים

תוכן עניינים

תוכן עניינים

1-314	1. עובדי מדינה
1-6	1.1 קבלה לעבודה , תקופת ניסיון וקביעות
1	1.1.1 דרך קבלת עובד לשירות המדינה
	1.1.2 האם תום תקופת ניסיון מקנה לעובד מדינה מעמד של "עובד קבוע"?
1-3	1.1.3 הפרמטרים לבחינת הצלחת העובד בתקופת הניסיון
4-5	1.1.4 העברת עובדי מדינה מתפקיד לתפקיד
5	1.1.5 העסקת עובדי מדינה לפני מכרז
6	1.1.6 פרסום מכרז במקרה של העלאת מתח דרגות במשרה קיימת
6	1.1.7 התמודדות במכרז פנימי במקרה של העברה למשרד אחר
6	
	1.2 העסקת עובדי מדינה באמצעות חברות כוח אדם
7-12	1.2.1 בחינת קיומם של יחסי עובד מעביד כשהמעסיק הישיר הינו חברת כוח אדם
7-9	1.2.2 השיקולים בהעסקת עובדים באמצעות חברות כוח אדם
9	1.2.3 הבטחת זכויותיהם של עובדי חברות כוח אדם
10-11	1.2.4 הכרה בעובד חברת כוח אדם כעובד מדינה
11-12	

תוכן עניינים

12-23	זכויות נלוות לעובדי מדינה	1.3
12	זכאות עובדי מדינה לקצובת אש"ל	1.3.1
13-15	הזכות לפדיון ימי מחלה לעובדי מדינה	1.3.2
16	תשלום ימי מחלה שלא נוצלו במקרה שהעובד נפטר	1.3.3
17-18	תוספת וותק	1.3.4
	זכאות עובדי מדינה לשכר וזכויות נוספות בזמן יציאה להשתלמות או הכשרה מקצועית	1.3.4.1
19		
19-20	תשלום ששולם לעובד מדינה בטעות	1.3.4.2
20-21	חובת המעביד ליידע את העובד על זכויותיו	1.3.5
22	תביעות עובדי מדינה לפסק דין הצהרתי	1.3.6
23	הסתמכות עובד על הבטחה שניתנה על ידי הממונה	1.3.7
24-28	איסור הפליה במגזר הציבורי	1.4
24-26	עקרון השוויון ואיסור הפליה במגזר הציבורי	1.4.1
26-28	הפליה בתנאי העבודה והפרישה של עובדי מדינה	1.4.2
28-30	השעיית עובד מדינה	1.5
30-35	פיטורי עובד מדינה	1.6
30-31	שימוע לפני פיטורים	1.6.1
31-32	דרך עריכת השימוע	1.6.2
33	פיטורי עובד עקב יחסים לא טובים עם הממונה בעבודה	1.6.2.1
	החזרת עובד לעבודה עקב פיטורים שלא כדין (סעד האכיפה)	1.6.3
33-34		
34	התערבות בית הדין לעבודה בהחלטות המדינה	1.6.3.1

תוכן עניינים

35	הפיצוי שינתן לעובד בגין אי עריכת שימוע	1.6.4
35	פיצויי פיטורים	1.6.5
36-47	1.7 פרישה מהעבודה בשירות המדינה	
36-37	זכאות עובדי מדינה לקצבת פרישה	1.7.1
	התפטרות עובד מדינה עקב הרעה מוחשית בתנאי העבודה וזכאות לקצבת פרישה	1.7.2
37		
38-41	אופן חישוב הקצבה החודשית לעובדי מדינה	1.7.3
	תוספת "שעות נוספות גלובליות" כחלק מהמשכורת	1.7.3.1
41	הקובעת לצורך חישוב גימלאות	
42	חישוב הגמלה לפורשים מטעמי בריאות	1.7.4
42-43	ביטול הסכם לפרישה מוקדמת	1.7.4.1
	הודעת מעביד כי אם העובד לא יחתום על הסכם פרישה מוקדמת ינקטו נגדו הליכי פיטורים	1.7.4.2
43		
	זכאות עובדי מדינה לתוספת דרגה עקב פרישה לגמלאות	1.7.5
44-45		
	הגבלות החלות על עובדי מדינה לאחר פרישתם משירות המדינה	1.7.6
45-47		
47-51	1.8 התעמרות בעבודה ופיצוי בגין עגמת נפש	
47-48	מהי התעמרות בעבודה?	1.8.1
48	פיצוי בגין עגמת נפש	1.8.2
48-49	גובה הפיצוי בגין התעמרות בעבודה ועוגמת נפש	1.8.3
49-51	הגנה על עובד מכוח חוק ההגנה על חושפי שחיתויות	1.8.4

תוכן עניינים

51-יא-56	מכרזים בשירות הציבורי	1.9
51-52	כללי	1.9.1
	החובה המוטלת על חברי וועדת הבוחנים לנהוג ביושר ובשוויון	1.9.2
52-53		
	התמודדות עובד בשירות המדינה ב"מכרז פנימי" על אף שלא נבחר במסגרת "מכרז פומבי"	1.9.3
54-55		
	זכות המועמד לעיין במסמכים שהונחו בפני וועדת הבוחנים	1.9.4
55-56		
56-ב-56	התחשבות וועדת הבוחנים בעברו של המועמד	1.9.5
ב56	אי מתן ציונים למועמדים על-ידי חברי וועדת הבוחנים	1.9.6
ג56-ה56	חובת ועדת הבוחנים לערוך פרוטוקול	1.9.7
ה56	העדר הנמקה של ועדת הבוחנים	1.9.8
ו56-ז56	"מכרז תפור"	1.9.9
	חובת חברי הוועדה לדווח לוועדת המכרזים על נתונים אישיים העשויים להשפיע על החלטתם	1.9.10
ח56-ט56		
ט56	החובה להעלות פגמים לפני ההשתתפות במכרז	1.9.11
יא56-י56	התערבות בית הדין לעבודה בהחלטות ועדת הבוחנים	1.9.12
יא56	סמכות נציב שירות המדינה להורות על ביטול מכרז	1.9.13

נספח

57-313	הוראות תקנון שירות המדינה
--------	---------------------------

תוכן עניינים

2. עובדי מדינה המועסקים באמצעות חוזים

315-326	אישיים	
315	כללי	2.1
315-316	אימתי יועסק עובד בחוזה אישי (חוזה מיוחד)	2.1.1
316	חוזה מומחים	2.1.2
	עובדי מדינה אל מול עובדים המועסקים בחוזים	2.1.3
317	אישיים	
317	הארכת חוזה מיוחד	2.1.4
317-318	שינוי חוזה העסקה	2.1.5

2.2 זכויות נוספות לעובדים המועסקים

319-321	באמצעות חוזים אישיים	
319	זכויות שאינם מפורשות בחוזה האישי	2.2.1
320	פדיון ימי מחלה	2.2.2
320	מענק יובל לעובדים בחוזים אישיים	2.2.3
321	דרגה אישית לעובדים בחוזים אישיים	2.2.4

2.3 וועד העובדים

322-324		
322	שלילת הזכות להיבחר לוועד העובדים	2.3.1
322-323	פעילויות חברי וועד העובדים במהלך העבודה	2.3.2
	חובת וועד העובדים להמציא לחברי הארגון ולחברי	2.3.3
323	הוועדים את פרוטוקול וועדת הבחירות	
323-324	ניכוי מיסי וועד עובדים	2.3.4

2.4 פיטורים

324-325		
	האם העסקת עובד בחוזה אישי שוללת את ההגנה	2.4.1
324-325	הארגונית בהליכי פיטורים?	
325	פיטורי עובד המועסק בחוזה אישי	2.4.2

תוכן עניינים

נספח

327-330	העסקת עובדים בחוזה מיוחד – משכורת כוללת
331-333	נוהל פרסום הנחיות וחוזרים על-ידי נציבות שירות המדינה הענקת דרגות אישיות לעובדים המועסקים בחוזה שכר כולל בהתאם לתקנה 1 (3) לחוק שירות המדינה (מינויים), התש"ך-
334-335	1960 הודעות - פיצוי בגין ימי מחלה שלא נוצלו לגבי עובדים המועסקים
336-342	בחוזים אישיים וחל עליהם הסדר פנסיה צוברת

3. הליך השימוע לפני פיטורים

343-344	כללי	3.1
344	חובת המעביד ליתן לעובד זמן מספיק להתכונן לשימוע	3.2
344	מסירת המסמכים הרלבנטיים להליך השימוע	3.3
345	רישום פרוטוקול	3.4
345-346	דרך עריכת השימוע	3.5
346	עובד שמסרב להגיע להליך השימוע	3.6
346-347	חובת קיום שימוע במקרה שהעובד אינו מעוניין להמשיך בעבודה	3.7
347-348	ההשלכות של אי קיום שימוע	3.8
348-349	האם ניתן לקיים שימוע לאחר הודעת הפיטורים?	3.9
349-350	שימוע ופיטורים בזמן מחלה	3.10
350-351	פיטורי צמצום	3.11
351	סיכום הכללים לקיום הליך שימוע לפני פיטורים	3.12

4. עובדי הוראה

353-412	קבלת עובד הוראה לעבודה – תקופת ניסיון וקביעות בעבודה	4.1
353-356	תקופת ניסיון וקביעות	4.1.1
353-354	תקופת ניסיון וקביעות בחינוך העל יסודי	4.1.2
354		

תוכן עניינים

354-355	הארכת תקופת הניסיון וקביעות למורה בחטיבת הביניים	4.1.3
355-356	האם סיום תקופת הניסיון מקנה מעמד של קביעות למורה?	4.1.4
357-358	רפורמת "אופק חדש" ו"עוז לתמורה"	4.2
357	רפורמת אופק חדש למורים בבתי הספר היסודיים	4.2.1
357-358	רפורמת עוז לתמורה	4.2.2
359-369	זכויות נלוות לעובדי הוראה בהתאם לרפורמת "אופק חדש"	4.3
359	קידום בדרגות	4.3.1
359	התנאים לקידום עובד הוראה בדרגה בהתאם לרפורמת אופק חדש	4.3.1.1
360	שנת שבתון כשנת וותק	4.3.1.2
360-361	זכות עובד ההוראה לקבלת הערכה שניתנה בעניינו	4.3.1.3
361	התערבות בתי הדין לעבודה בקידום בדרגות של עובד הוראה	4.3.1.4
361-362	מורה אם	4.3.2
362	שעות גיל	4.3.3
362	מענק יובל	4.3.4
363-364	פיצוי בגין ימי מחלה שלא נוצלו	4.3.5
364-365	קצובת הבראה	4.3.6
365	תוספת שכר בגין ליווי טיולים	4.3.7
366	ימי הצהרה	4.3.8
366	גמול ייעוץ	4.3.9
367	עבודות נוספות של עובד הוראה בבית הספר	4.3.10
367	עבודה נוספת ומתן שיעורים פרטים על ידי עובד הוראה	4.3.11
367-369	סייגים במתן היתר לעבודה נוספת	4.3.12

תוכן עניינים

369-370	תשלום ששולם לעובד הוראה בטעות	4.4
371-374	הריון ולידה	4.5
371-372	משלוח הודעת פיטורים למורה בתקופת חופשת הלידה	4.5.1
372-373	מועד ההודעה על ההריון	4.5.2
	היעדרות עובדת הוראה לצורך בדיקות שגרתיות במהלך ההריון	4.5.3
373		
373-374	חופשת לידה במהלך חופשה מבית הספר	4.5.4
374	שעת הנקה	4.5.5
374	התפטרות עובדת הוראה לצורך טיפול בילד	4.5.6
375-381	שכר המורים ויציאה לגימלאות	4.6
375	היקף משרה של עובד ההוראה	4.6.1
375	הגדלת היקף משרה של מורה	4.6.2
375-376	היקף העסקה מינימאלי	4.6.3
	השכר הקובע לפנסיה אצל מורים שעובדים מעבר למשרה מלאה	4.6.4
376-377		
377-379	זכאות לפרישה ולקבלת קצבה ממשרד החינוך	4.6.5
379-380	הקפאת זכויות לגמלה	4.6.6
380	הסמכות להורות על הגדלת אחוזי הגמלה לפנסיה	4.6.7
380-381	המשך עבודה לאחר גיל 67	4.6.8
381	שנת שבתון	4.7
381	חזרה לעבודה בתום שנת השבתון	4.7.1
	חובת משרד החינוך לשבץ יועצת בתפקידה, לאחר שנת שבתון	4.7.2
381		

תוכן עניינים

382-383	מינוי מנהל לבית ספר	4.8
382-383	הליך מינוי מנהל לבית ספר	4.8.1
	חובת ההנמקה של המנהל הכללי בכל הנוגע למינוי מנהל בית ספר	4.8.2
383		
384-407	שינוי תפקיד ופיטורי עובד הוראה	4.9
384-386	שינוי תפקיד של עובד הוראה	4.9.1
386-387	העברה יזומה של עובד הוראה	4.9.2
	העברה יזומה של מנהל בית ספר עקב חוסר שביעות רצון הורים או מורים מתפקודו	4.9.3
387-389		
389-392	הליך פיטורי מורה מטעמים פדגוגיים	4.9.4
392-393	הפסקת עבודתו של מורה מאחר ואין לו תעודת הוראה	4.9.5
393	פיטורים לאחר שנת שבתון	4.9.6
393-394	פיטורי מורה בשל הפרות משמעת	4.9.7
	מועד ההודעה על פיטורי עובד הוראה וההשלכות של הודעה במועד מאוחר יותר	4.9.8
394-395		
395-396	האם יש תוקף להודעה בעל פה על סיום העסקה?	4.9.9
	מורה שלא קיבל מכתב פיטורים מאחר והמכתב לא הגיע ליעדו	4.9.10
396		
	חובת משרד החינוך להודיע למורה מראש על ביקור מפקח	4.9.11
396-397		
397-398	ועדות פריטטיות	4.9.12
398	הרכב הוועדה הפריטטית בפיטורי מורה קבוע	4.9.13
	זכותו של פרקליט להיות נוכח בדיוני הוועדה הפריטטית	4.9.14
398		
	אי נוכחות המועמד לפיטורים בישיבת הוועדה הפריטטית	4.9.15
399		
	אי הסכמה בין נציג הסתדרות המורים לנציג משרד החינוך על פיטורים	4.9.16
399		
400	חובת השימוע לעובד ההוראה לפני פיטוריו	4.9.17

תוכן עניינים

400-401	ההשלכות של אי קיום שימוע למורה לפני הפיטורים	4.9.18
401-403	התערבות בתי הדין לעבודה בהליך פיטורי מורה	4.9.19
	החזרת מורה לעבודה עקב פיטורים לא מוצדקים (סעד	4.9.20
403-404	האכיפה)	
	חובת משרד החינוך כי הפיטורים יהיו משיקולים	4.9.21
405	עניינים	
405	חודשי הסתגלות	4.9.22
	תשלום פיצויי פיטורים מוגדלים וחודשי הסתגלות	4.9.23
406-407	מכוח נוהג במקום העבודה	

4.10 תנאי השכר במוסדות חינוך מוכרים

407-412	ופרטיים	
407-408	כללי	4.10.1
	האם עובדים בבתי ספר (מדריכים/מורים) המקבלים	4.10.2
	את משכורתם מחברת כוח אדם יחשבו כעובדי משרד	
408-410	החינוך?	
	תחולת ההסכמים הקיבוציים החלים על עובדי הוראה	4.10.3
410	לגבי מורים שאינם מלמדים בבתי ספר	
411	הכללים החלים על בית ספר השייך לחינוך העצמאי	4.10.4
411-412	פיטורי מנהל בחינוך העצמאי	4.10.5

נספח

413-537	הסכם קיבוצי ליישום רפורמת "אופק חדש" במערכת החינוך	
413-472	שנחתם ביום 25/12/2008	
473-510	הסכם קיבוצי שנחתם ביום 29/2/2012	
511-526	הסכם קיבוצי שנחתם ביום 3/11/2016	
527-537	הסכם קיבוצי שנחתם ביום 19/3/2017	

תוכן עניינים

539-552	5. עבירות משמעת	
539-540	כללי	5.1
541-542	התכלית בהטלת אמצעי משמעת על עובד מדינה	5.2
	דוגמאות לעבירות משמעת של עובדי מדינה ועובדי	5.3
543-552	הוראה	
543-544	ניסיון לקבלת תואר שלא כדין	5.3.1
544-546	דיווחים כוזבים על שעות עבודה	5.3.2
546-548	יציאת עובד הוראה לחו"ל ללא היתר	5.3.3
549	איסור עבודה פרטית ללא היתר	5.3.4
550-552	כניסה ללא היתר למאגרי מידע	5.3.5
553-612	6. עובדי שמירה ואבטחה	
553	כללי	6.1
553	על מי חל צו ההרחבה בענף השמירה?	6.1.1
554-558	זהות המעסיק ומעסיקים במשותף	6.1.2
559-562	6.2 שכר העבודה	
559	גובה השכר	6.2.1
559	אי שיבוץ עובד לעבודה	6.2.2
559-560	תשלום עבור עבודה בשבת ובמוצאי שבת	6.2.3
560-561	עובד שמירה הישן במקום העבודה	6.2.4
	חובת תשלום שכר עבור ימי רענון / מטווחים /	6.2.5
561-562	השתלמויות	
562	איסור תשלום שכר כולל	6.2.6
563-580	6.3 זכויות נלוות	
563-567	חופשה שנתית	6.3.1
563	כללי	6.3.1.1
563	מספר ימי החופשה להם זכאים עובדי שמירה	6.3.1.2

תוכן עניינים

563-564	חישוב דמי חופשה	6.3.1.3
564	נטל ההוכחה לעניין חופשה שנתית	6.3.1.4
564-565	התיישנות וצבירת חופשה שנתית	6.3.1.5
565	קיזוז תשלומים ששולמו לעובד על חשבון חופשה, בתום תקופת העבודה	6.3.1.6
566	תשלום עבור "פדיון חופשה" במהלך העבודה	6.3.1.7
567	חופשה כפויה	6.3.1.8
567-568	קרן פנסיה	6.3.2
567-568	הפרשות לקרן פנסיה ולקרן השתלמות	6.3.2.1
568	ויתור מצד העובד על הפרשות לפנסיה	6.3.2.2
569	דמי הבראה	6.3.3
569-571	נסיעות	6.3.4
569-570	כללי	6.3.4.1
570	החזר נסיעות לעובד המשתמש ברכב פרטי	6.3.4.2
571	זמן הנסיעה לעבודה	6.3.4.3
571	שכר הכולל תשלומים עבור הבראה ונסיעות	6.3.4.4
571-572	ימי מחלה	6.3.5
572	ימי אבל וחופשה מסיבות משפחתיות	6.3.6
573	בגדי עבודה וציוד	6.3.7
573-574	ימי חג	6.3.8
575	עבודה במוצאי חג	6.3.8.1
575-577	שעות נוספות	6.3.9
577-578	נטל ההוכחה בתביעת עובד שמירה לשעות נוספות	6.3.9.1
579	עבודה בשעות נוספות בניגוד להוראת המעביד	6.3.9.2
579-580	הפסקות בעבודה	6.3.10
581-591	פיצויי פיטורים	6.4
581	תשלום לקרן הפנסיה במקום פיצויי פיטורים	6.4.1
581-582	חובת המעביד לתת לעובד מכתב פיטורים	6.4.2
582	פיצויים בגין אי מתן מכתב פיטורים והפסד דמי אבטלה	6.4.3
583	רכיבי השכר לצורך פיצויי פיטורים	6.4.4

תוכן עניינים

583-584	"חופשה ללא תשלום" וזכאות לפיצויי פיטורים	6.4.5
585-590	התפטרות עקב הרעה מוחשית בתנאי העבודה	6.4.6
585	מהי הרעה מוחשית בתנאי העבודה?	6.4.6.1
586	האם אי תשלום זכויות סוציאליות מהווה הרעה מוחשית בתנאי העבודה?	6.4.6.2
586	האם הפסקת עבודה בשעות נוספות מהווה הרעה מוחשית בתנאי העבודה?	6.4.6.3
587	האם העברת עובד שמירה מאתר לאתר מהווה הרעה מוחשית בתנאי העבודה?	6.4.6.4
587	חובת ההודעה למעביד על הכוונה להתפטר מהעבודה	6.4.6.5
588-589	הגנה על עובדי שמירה בעת חילופי בעלים	6.4.6.6
589	זכאות לפיצויי פיטורים בעת הפסד במכרז	6.4.6.7
590	עובד המעמיד עצמו במצב של מפוטר	6.4.6.8
590-591	התפטרות עקב מצב בריאותי	6.4.7

6.5 התניית תשלומים בחתימה על כתב היעדר

592 תביעות

592-596	קנסות וניכויים משכר העבודה	6.6
592-593	כללי	6.6.1
593	קנס לעובד השמירה	6.6.2
594-595	קנס בגין אי עמידה בתקופת עבודה מינימאלית	6.6.3
595-596	ניכוי תשלום לועד עובדים	6.6.4

6.7 שלילת פיצויי פיטורים

596-598

נספח

599-612	צו ההרחבה בענף השמירה מיום 26/10/2014
---------	---------------------------------------

תוכן עניינים

613-654	7. עובדים זרים
613-619	7.1 העסקת העובד הזר
613	7.1.1 מבוא
613-614	7.1.2 היתר להעסקת עובד זר
614-615	7.1.3 האחריות המוטלת על מעסיק עובדים זרים
616	7.1.3.1 אחריות בעל דירה בהעסקת עובד זר שלא כדין
616-617	7.1.3.2 נטל ההוכחה בהרשעה בהעסקת עובדים זרים ללא היתר
617	7.1.4 חוזה העבודה של העובד הזר
618	7.1.5 חובת מעביד לדאוג למגורי העובד הזר
618	7.1.6 החלפת מעסיקים
619	7.1.7 עיכוב דרכון של עובד זר
619-625	7.2 ניכויים משכר העבודה של העובד הזר
619-620	7.2.1 הניכויים המותרים משכר העבודה
620-621	7.2.2 ניכויים עבור מזון מים חשמל וארנונה
621-622	7.2.3 ניכויים משכר העבודה של עובד זר עבור מגורים
622	7.2.4 תשלום שכר לעובד הזר בשווה כסף
623-624	7.2.5 תשלום ביטוח לאומי עבור עובד זר
624-625	7.2.6 חובת הסדרת ביטוח רפואי לעובד הזר
625-634	7.3 זכויות נלוות
625	7.3.1 זכאות העובד הזר לחופשה שנתית ולימי חג
625	7.3.2 זכאות העובד הזר לדמי הבראה
625-626	7.3.3 זכאות העובד הזר לימי מחלה
626	7.3.4 הפרשות לפנסיה עבור עובדים זרים
627-629	7.3.5 החלת חוק שעות עבודה ומנוחה על עובדים זרים
630-631	7.3.6 זכאותו של עובד זר שנעצר וגורש לפיצויי פיטורים

תוכן עניינים

631-632	זכאות תושבי יהודה ושומרון שעבודתם הופסקה עקב מצב ביטחוני, לפיצויי פיטורים	7.3.7
632-633	זכאות עובד זר שמעבידו נפטר לפדיון הודעה מוקדמת ופיצויי פיטורים	7.3.8
633-634	הדין החל על עובדים פלסטינאים בהתנחלויות	7.3.9
634-640	תביעות עובדים זרים בבתי הדין לעבודה	7.4
634	מבוא	7.4.1
635-637	זהות המעביד	7.4.2
637-638	תביעה נגד השארים לאחר מות המטופל	7.4.3
638-639	חיוב עובד זר בהפקדת ערובה להבטחת הוצאות משפט	7.4.4
640	אי התייצבות העובד הזר לדיון בבית הדין לעבודה	7.4.5
641-652	קנסות בשל העסקת עובדים זרים	7.5
641-643	כללי	7.5.1
643-644	האפשרויות העומדות בפני מעביד שהוטל עליו קנס מינהלי	7.5.2
645	הגורם המוסמך לדון בבקשה לביטול קנס מינהלי	7.5.3
645-646	זכות הנאשם לעיין בחומר החקירה	7.5.4
646-647	נימוקים למתן ארכה להגשת בקשה להישפט	7.5.5
647-649	אי קבלת הקנס המינהלי כנימוק להארכת מועד להגשת בקשה להישפט	7.5.5.1
649-651	שיהוי במשלוח הודעת הקנס כנימוק להארכת המועד להגשת בקשה להישפט	7.5.5.2
651	אי העברת חומר החקירה כנימוק להארכת המועד להגשת בקשה להישפט	7.5.5.3
652	אי ידיעת הוראות החוק כנימוק להארכת המועד להגשת בקשה להישפט	7.5.5.4

תוכן עניינים

7.6 ביטול כתב אישום בגין העסקת עובדים

652-654	זרים שלא כדין	
652-653	ביטול כתב אישום בטענת "הגנה מן הצדק"	7.6.1
653-654	ביטול כתב אישום עקב פגם טכני שנפל בהודעת הקנס	7.6.2

נספח

655-674	חוק עובדים זרים התשנ"א-1991	
	תקנות עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) (מגורים הולמים), התש"ס-2000	
675-677	תקנות עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) (שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי), התשס"ב-2001	
678-679	תקנות עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) (שיעור ניכויים מהשכר בעד מגורים הולמים), התש"ס-2000	
680-681	תקנות עובדים זרים (מעבר של עובד זר בין מעבידים שהם קבלני כוח אדם בענף הבנין), התשס"ו-2006	
682	צו עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) (סל שירותי בריאות לעובד), התשס"א-2001	
683-686		

8. סוכני מכירות

687-704	עבודה בשעות נוספות של סוכן המכירות	
687	כללי	
687-691	תחולת חוק שעות עבודה ומנוחה על סוכני מכירות	8.1.1
687-690	שעות נוספות לסוכן המכירות	8.1.2
690-691		
691-695	בונוסים ועמלות	
692	העמלה כחלק מהשכר הרגיל לצורך חישוב דמי חופשה	8.2.1

תוכן עניינים

693	הכללת עמלות מכירה בחישוב הודעה מוקדמת	8.2.2
693-694	הכללת תשלום עמלות מכירה בתשלום דמי חגים	8.2.3
694	קיזוז תשלום עמלות בגין ביטול עסקאות	8.2.4
694	הפסקת תשלום בגין עמלות בתקופת הודעה מוקדמת לפני פיטורים	8.2.5
695	תשלום עבור עמלות שהתמורה בגינן נקבעת לאחר סיום יחסי העבודה	8.2.6
695-696	פנסיית חובה	8.3
695	רכיבי השכר לצורך הפרשות לפנסיית חובה	8.3.1
695-696	תקרת השכר לצורך הפרשות לפנסיית חובה	8.3.2
697	הגבלת חופש העיסוק של סוכן המכירות	8.4
697-701	פיצויי פיטורים	8.5
697-698	חישוב פיצויי פיטורין לסוכן מכירות	8.5.1
698	רכיבי השכר לצורך תשלום פיצויי פיטורים	8.5.2
698-699	ההבדל בין עמלות תפוקה אישיות לבין פרמיות מפעליות לעניין פיצויי פיטורים	8.5.3
699	הכללת הפרמיה בחישוב השכר הקובע לצורך תשלום פיצויי פיטורים	8.5.4
700	בנוס רווחיות	8.5.5
700	מענק רבעוני	8.5.6
700	הכללת "שווי שימוש ברכב" בחישוב פיצויי פיטורים	8.5.7
701	הסכם עבודה בו נקבע כי ההפרשות לפיצויים הם רק משכר יסוד	8.5.8

תוכן עניינים

701-703	שלילת פיצויי פיטורים	8.6
705-724	9. בתי אבות	
705-708	9.1 כללי	
705-706	תחולת הסכמים קיבוציים על עובדי בתי אבות	9.1.1
706-707	החלת הסכם קיבוצי על עובדים בבית אבות מכח נוהג	9.1.2
707-708	תחולת הסכמים קיבוציים על עובדי ניקיון בבתי אבות	9.1.3
	9.2 סמכות בית הדין לעבודה – תביעת מעסיק כנגד עובד בגין גניבת כספים ממקום העבודה	
708-709		
709-712	9.3 שעות נוספות לעובדים בבית אבות	
709-710	תשלום בגין עבודה בשעות נוספות	9.3.1
710	שעות נוספות במשמרת לילה	9.3.2
	השכר הקובע לצורך חישוב שעות נוספות במשמרת לילה	9.3.2.1
710-711		
711-712	אופן חישוב תשלום שעות נוספות במשמרת לילה	9.3.2.2
712	חישוב שעות נוספות במקרה של משמרות רצופות	9.3.3
712-713	9.4 מנוחה שבועית	
712-713	גמול עבודה במנוחה השבועית	9.4.1
713	חישוב שעות נוספות במנוחה השבועית	9.4.2
714-715	9.5 שעות כוננות	
714	תשלום בעד שעות כוננות	9.5.1
715	האם יש לשלם שעות נוספות לאחר שעות כוננות?	9.5.2
715-719	9.6 דמי חגים	
715-716	הזכות לדמי חגים	9.6.1

תוכן עניינים

716	זכאות עובד במשרה חלקית לדמי חגים	9.6.2
717	נטל ההוכחה לתביעה בגין ימי חג	9.6.3
717-718	גובה השכר שיש לשלם לעובד שאינו חודשי שעבד בחג	9.6.4
718-719	זכאות דמי חגים לעובד שאינו עובד במשמרות קבועות	9.6.5
719	חתימה על כתב ויתור	9.7
	זכות המעביד לקבוע תנאי שכר שונים	9.8
719-720	לעובדים המבצעים תפקידים זהים	
721-723	שלילת פיצויי פיטורים	9.9
721-722	ניצול כלכלי של קשישים	9.9.1
א724-ג724	התנאים לשלילת/הפחתת פיצויי פיטורים	9.9.2

10. תובענות ייצוגיות בבתי הדין לעבודה

725-738		
725-726	מבוא	10.1
	סוגי התביעות בהם ניתן להגיש בקשה לאישור תובענה ייצוגית	10.2
726-727		
727	הרשאים להגיש בקשה לאישור תובענה ייצוגית	10.3
	השיקולים המנחים את בית המשפט לאישור תובענה ייצוגית	10.4
727		
728	הליך התובענה הייצוגית	10.5
	הכרה בתובענה כיייצוגית מקום בו חל על הצדדים הסכם קיבוצי	10.6
728-730		
730-731	התנאים לאישור תביעה כתובענה ייצוגית	10.7
	שאלות מהותיות של עובדה או משפט המשותפות לכלל חברי הקבוצה	10.7.1
731-732		
	תובענה ייצוגית היא הדרך היעילה וההוגנת להכרעה במחלוקת בנסיבות העניין	10.7.2
732-733		
733-734	זהות הסכום הנתבע לכלל חברי הקבוצה	10.7.2.1
734	גובה סכום התביעה לכל אחד מחברי הקבוצה	10.7.2.2
735-736	זיהוי חברי הקבוצה	10.7.2.3

תוכן עניינים

737

10.7.2.4 זיקה מהותית בין חברי הקבוצה

נספח

739-754

חוק תובענות ייצוגיות התשס"ו-2006

755-825

11. דוגמאות

	11.1	הסכם עבודה אישי והודעה לעובד לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002
755-771		
772-776	11.1.1	נספח א'-הגדרות תפקיד, תנאי עבודה ותנאי שכר
777-778	11.2	הזמנה לשימוע
779-780	11.3	כתב קבלה וויתור
781-790	11.4	תביעת עובד שמירה
791-818	11.5	תובענה ייצוגית
819-825	11.6	הסכם עבודה סוכן מכירות

827-842

12. מפתח פסקי דין

843-867

13. מפתח העניינים